



**Club des Dirigeants de Banques et Etablissements de Crédit d'Afrique**

**JOURNEES ANNUELLES DU CLUB DES DIRIGEANTS DE BANQUES ET  
ETABLISSEMENTS DE CREDIT D'AFRIQUE**

**Abidjan, Hôtel Ivoire, du 14 au 17 février 2024**

**THEME :**

**" LA GOUVERNANCE D'ENTREPRISE : CATALYSEUR  
INDISPENSABLE DE LA PERFORMANCE DES BANQUES  
AFRICAINES "**

## Note conceptuelle

La gouvernance désigne les pratiques et les postures caractérisant la préparation, la validation, la communication, la mise en œuvre et le contrôle des décisions qui guident la vie d'une organisation.

Également appelée « gouvernement d'entreprise », elle définit les droits et les obligations des parties prenantes au sein de l'entreprise, tels que les dirigeants, les administrateurs, les actionnaires, le personnel, ... elle introduit, au moins dans les principes, une plus grande démocratie dans l'entreprise, avec pour objectif d'améliorer sa performance et sa rentabilité, sur la base de décisions concertées et transparentes.

Ainsi, elle fait appel à plusieurs fonctions et se répartit entre la Direction générale et le Conseil d'administration. Si elle est responsable de la définition de la stratégie, elle est aussi garante de sa mise en œuvre efficace, notamment à travers la maîtrise des risques au premier rang desquels : les risques de non-conformité et le risque stratégique.

L'importance de la gouvernance est renforcée par la complexification de plus en plus affirmée de l'environnement des affaires et les évolutions réglementaires qui en découlent. Celle-ci repose non plus seulement sur la « hard law » mais aussi sur la « soft law » c'est-à-dire ce corpus varié et étendu des exigences sociétales.

Tout ce qui précède mis en perspectives avec les scandales de gestion des affaires dans les années 2000 aux Etats Unis et en Europe, souligne combien la gouvernance détermine le sort d'une entreprise en général, et d'une entreprise bancaire en particulier.

Comment se structure et se déploie la gouvernance dans les banques africaines ?

Quels sont les enjeux spécifiques au contexte africain, notamment en lien avec le capital humain et la gestion des compétences ?

Quelles sont les démarches pertinentes de maîtrise des risques et de conformité à initier ?

En définitive, quels sont les défis à relever pour faire de la gouvernance d'entreprise, un catalyseur de la prospérité et de la réputation des banques africaines ?

## **PROGRAMME**

***14 FEVRIER 2024***

***ACCUEIL DES PARTICIPANTS ETRANGERS A L' HOTEL IVOIRE***

## JOURNEE DU 15 FEVRIER 2024

**8H 00 – 9H 00**

**Accueil et installation des participants. Badges.**

**9H 00 – 10H 30**

**CEREMONIE D'OUVERTURE ET ALLOCUTIONS**

- **Mot de bienvenue de Monsieur Jérôme EHUI, Président de L'APBEF-CI**
- **Allocution de Monsieur Habib KARAOUILI, Président du Club des Dirigeants de Banques et Etablissements de Crédit d'Afrique**
- **Mot du ministre des Finances et du Budget, Président des Journées Allocution d'ouverture des travaux par VP, Patron des journées**

***Maître de cérémonie : Ali DIARRASSUBA - Nouvelle Chaîne Ivoirienne (NCI)  
Stéphane TCHIFFRO***

**10H30 – 11h15 : Pause – Café – Photo de famille-relations média**

**11H15 - 12H45 – Conférence inaugurale par M. Adama Aristide OUATTARA**

**Thème : Le Conseil d'Administration : pilier central de la gouvernance.**

- **Quels sont les principaux défis liés à l'administration des banques africaines ?**
- **Quelles sont les meilleures pratiques en matière de responsabilités, composition, qualification, structures et fonctionnement d'un CA de Banque?**
  - **En matière de responsabilités :**
    - **Quelles sont les clés pour approuver et surveiller la mise en œuvre (par la direction) des objectifs stratégiques de la banque ?**
    - **Comment le CA peut-il efficacement définir et véhiculer les valeurs et la culture d'entreprise ?**
    - **Maillon essentiel du rôle de Surveillance du CA, quelles sont les meilleures pratiques en matière de dispositif d'appétence aux risques**
    - **Quelle place pour les enjeux climat dans la gouvernance d'entreprise ?"**
  - **En matière de composition et qualification**

- Comment garantir une composition équilibrée d'aptitudes, de diversité et d'expérience au sein du CA ?
- Quels outils ou approches afin d'évaluer l'efficacité ou la conformité réglementaire de la composition du CA ?
- En matière de structure et de fonctionnement d'un CA
  - Quelles sont les bonnes pratiques en matière de structuration du CA (fréquence des réunions, durées des réunions, liste des comités spécialisés, etc...) ?
  - Quelles sont les meilleures pratiques en termes de rôle du Président du CA ainsi que le rôle des administrateurs indépendants
  - Comment mieux identifier et gérer les conflits d'intérêts ?

**Modératrice : Mme Samira BELKADHI, Directeur Stratégie et RSE Banque Tuniso-Koweitienne, Dirigeante internationale, ESSEC Paris - Certified Board Member**

**13H 00 – 14h30 : Déjeuner à l'hôtel**

**15H00 – 16H00**

**PANEL 1 - Les enjeux spécifiques de gouvernance des Groupes Bancaires**

**Président :**

**Résumé :**

**Dans le cas spécifique des groupes bancaires, les bonnes pratiques internationales attribuent au conseil d'administration de la société mère la responsabilité générale des activités du Groupe. Le Conseil d'administration est chargé de définir et de mettre en œuvre un dispositif de gouvernance clair et adapté à la structure, à l'activité et aux risques du Groupe et de ses entités.**

**L'un des principaux enjeux porte sur la capacité du Conseil d'Administration et de la Direction Générale de connaître et comprendre la structure du groupe et les risques qu'elle comporte.**

**Par ailleurs, la bonne articulation entre les différents conseils d'administration est un enjeu majeur d'efficacité du cadre de gouvernance des groupes bancaires.**

**Sous-thèmes :**

- **Quelle répartition de responsabilités efficace entre le conseil d'administration de la société mère et le Conseil d'administration de la filiale ?**
- **Comment opérationnellement mutualiser les conseils d'administration au sein des groupes bancaires ?**
  - Gestion des administrateurs communs
  - Partages d'outils et de méthodologies
  - Formations
  - Evaluations

**Intervenants :**

- **Mme Carole LAMBERT**
- **Professeur AKA BROU Emmanuel**
- **Mme Samira LABIDI**
- **M Guy SAUVANET**
- **M. Moussa SOUMAH : Président de l'Association des Juristes de banque**

**Echanges et Débats**

**16H00 – 16H30 : PAUSE CAFE**

**16H30 – 17H30**

**PANEL 2 - Gouvernance et gestion du capital humain dans les banques africaines : quels défis et quels modèles pour réussir ?**

**Président : Mme Catherine BARBERO, Directeur général ABPCD**

**Résumé :**

**Comme dans les autres parties du monde, les banques africaines opèrent dans un environnement caractérisé par la volatilité, l'incertitude, la complexité et l'ambiguïté. Définir et suivre sa trajectoire stratégique de sorte à être compétitive, exigent de la part des EDC de mettre en œuvre une gouvernance innovante. De tout temps, le socle essentiel de l'innovation d'une organisation est constitué par les femmes et les hommes qui l'animent.**

**Les banques africaines, conscientes de cette réalité, transforment leurs modèles de gestion de ce qui est de moins en moins considéré comme « des ressources » et de plus en plus comme un « capital humain ».**

**Quels sont les enjeux et les défis pour les dirigeants des banques africaines dans leurs nouvelles approches de gestion du capital humain ? Quels sont les modèles ou les facteurs clés de succès ?**

**Sous-thèmes :**

- **Missions et défis des manager d'aujourd'hui**
- **Gestion de la performance et développement des compétences**
- **Management bienveillant et qualité de vie au travail**
- **Promouvoir l'intelligence collective au sein de la banque**

**Intervenants :**

- **Yaya KOULIBALI, DRH AFG HOLDING**
- **Jean-Michel FELIX, Directeur Général MCB Consulting**
- **Madame Rosemonde DIEI Conseiller RH RSE APBEF-CI**
- **Alain ALARIC**
- **Didier AKWETE**

**Echanges et Débats**

**18H00 - ASSEMBLEE GENERALE DU CLUB**

**20H00 – 23H00 : Soirée de gala à**

**JOURNEE DU 16 FEVRIER 2024**

**09H 00 – 10H30**



**PANEL 3 – Comment renforcer l’efficacité des fonctions de contrôle (gestion des risques, conformité et audit interne) au sein de la gouvernance ?**

**Président : M. Jonas SILIADIN, Président du Cabinet CARMEN DALL et Membre du Laboratoire des idées du Club**

**Résumé :** L’existence de fonctions de contrôle indépendantes, efficaces, outillées et disposant d’un lien organique avec le Conseil d’Administration est un prérequis au bon fonctionnement du dispositif de gouvernance des banques.

La détection, le suivi et le contrôle régulier des risques au niveau de la banque comme du groupe doivent être définis et mis en œuvre à travers une approche et des outils adaptés au profil de chaque entité.

Dans ce contexte, comment trouver le bon équilibre entre le contrôle des activités de la banque et la recherche de performance ? Entre agilité, innovation : quelles sont les meilleures pratiques pour des fonctions de contrôle efficaces ?

**Sous-thèmes :**

**La gestion des risques et la conformité : comment concilier la dualité « contrôle » et « performance » ?**

- Quel est le Rôle du CA dans la diffusion efficace de la culture risques au sein des banques ?
- Comment transformer les équipes « Risques » et « Conformité » en Business Partner des lignes métiers tout en restant conforme aux réglementations ?

**Le rôle clé de l’audit Interne : tendances et bonnes pratiques**

- Comment définir un mandat clair à l’audit interne (périmètre, objectifs, résultats attendus, contenu des rapports, etc...)
- Quels moyens mettre à disposition de l’audit interne afin de lui permettre d’atteindre ses objectifs ?

**La gouvernance technologique, composante de la gouvernance d’entreprise : enjeux et risques**

- Quelle est la place de la gouvernance technologique dans la gouvernance des banques en Afrique ?
- Quels en sont les enjeux et les risques?

**Intervenants :**

- **M. Soumaila OUEDRAOGO, Associé Mazars Burkina Faso**
- **M. Minayegnan COULIBALY, Directeur Général du Groupement Interbancaire Monétique de l'Union Economique et Monétaire Ouest-Africaine (GIM-UEMOA)**

**Echanges et Débats**

**10H 30 – 11H 00 : Pause-café**

**11H00 – 12H45**

**FORUM LIBRE EXPRESSION**

- ❖ **11h15 – 11h30 : M. Ibamon Joachim DIEZON : création et objectifs de la CONFEDERATION AFRICAINE DES ASSOCIATIONS NATIONALES DES PROFESSIONNELS DE LA BANQUE.**
- ❖ **11h30 – 11h45 : M. Moussa SOUMAH : Projets et activités de l'Association des Juristes de banque.**
- ❖ **11h45 – 12h00 : M. Thierno SY : activités de Nourou Financial Consulting et propositions pour les banques.**
- ❖ **12h00 – 12h15: M. Vincent DI BETTA, Responsable de l'activité Expertise à l'international Bpifrance: stratégie ESG et convergence de BPI**
- ❖ **12h15 – 12h30 : Mme Maha DRIRA KAMOUN, Fondatrice et Directrice Générale de KEY ABIDJAN : présentation de KEY ABIDJAN**
- ❖ **12h30 – 12h45 :**

**13H 00 – 14H 30 : Déjeuner à ....**

**15H00 – 16H00**

**SYNTHESE DES JOURNEES ANNUELLES DU CLUB**

**Présentation du rapport des journées, recommandations et perspectives  
Dhafer SAIDANE & Jonas SILIADIN**

**Echanges**

**16H30 - 17H 00 CLÔTURE DES JOURNEES ANNUELLES**

**17H 00 - Cocktail de clôture.**

|                                   |
|-----------------------------------|
| <b>JOURNEE DU 17 FEVRIER 2024</b> |
|-----------------------------------|

**09 H 30 -15 H 00 Visite de la ville touristique de BASSAM suivi d'un Déjeuner dans la ville balnéaire d'ASSINIE.**